

УТВЕРЖДЕН:

Протоколом общего собрания

№2/22 от «18» апреля 2022 года

Годовой отчет  
Общества с ограниченной ответственностью «Реиннольц»  
по результатам работы за 2021 год

г. Екатеринбург

2022 год

## Оглавление

1. Общие сведения о компании.....	3
2. История компании .....	4
3. Финансовые результаты за 2021 год .....	4
4. Коммерциализация деятельности Компании .....	8
5. Технологическое развитие Компании .....	8
6. Ответственный подход к обеспечению производства .....	9
7. Деятельность в области управления персоналом.....	10
8. Ключевые корпоративные события за 2021 год.....	11
9. Проекты, направленные на развитие .....	12
10. Сдерживающие факторы роста в 2021 году .....	12
11. Отчет о выплате начисленных дивидендов Общества .....	13
12. Сделки с долями Общества .....	13
13. Состав исполнительных органов Общества .....	13
14. Сведения о крупных сделках, совершенных обществом в отчетном году.....	13
15. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных обществом в отчетном году .....	15
16. Состав лиц, влияющих на деятельность общества и принятие решений.....	15
17. Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления .....	15

# Годовой отчет ООО «Реиннольц» за 2021 год

ООО «Реиннольц» (далее «Компания») - эксперт в области расчетов и производства высокоэффективного теплообменного оборудования и решений для подготовки воды, объявляет годовые результаты за 2021 год.

## 1. Общие сведения о компании

### 1.1. Полное/сокращенное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Реиннольц» / ООО «Реиннольц» (далее Общество)

### 1.2. ОКВЭД

Производство теплообменных устройств, оборудования для кондиционирования воздуха промышленного холодильного и морозильного оборудования, производство оборудования для фильтрации и очистки газов (28.25.1)

ИНН: 5406697416

ОГРН: 1125476006820

### 1.3. Место нахождения/ юридический адрес:

620010, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Конструкторов, дом 5, офис 336

### 1.4. Сведения об уставном капитале:

1 000 000 рублей

### 1.5. Сведения об органах управления и ЕИО

#### 1.5.1. Общее собрание участников

- Блохин Павел Александрович, доля 54,89% УК (548 900р)

- Елагин Андрей Александрович, доля 45,11% УК (451 100р)

#### 1.5.2. Совет директоров:

отсутствует

#### 1.5.3. Единоличный исполнительный орган

Генеральный директор: Блохин Павел Александрович:

### 1.6. Количество сотрудников по состоянию на 31.12.2021 года:

- 45 человек

### 1.7. Аудитор:

ООО «ФинЭкспертиза»

ИНН 7708096662

Адрес местонахождения: 127473, г. Москва, ул. Краснопролетарская, д. 16 стр. 1 этаж 6 пом. I ком. 29

### 1.8. Кредитный рейтинг

«BB-|ru|» Прогноз: «Стабильный»

Дата первого опубликованного рейтинга: 07.06.2021 г.

Агентство: Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство»

ИНН 7714911548

Адрес местонахождения: 115191, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Даниловский, пер Гамсоновский, д. 2, стр. 2, эт. 2, пом. 118

### 1.9. Корпоративный сайт

<https://reinnolc.com/>

## 2. История компании

### 2.1. Краткая характеристика Общества

ООО «Реиннольц» является экспертом в области инжиниринга, связанного с теплообменным оборудованием и оборудованием для подготовки воды, очистки стоков и комплексных решений для предприятий следующих отраслей промышленности:

Отрасли применения:

- Энергетика;
- Metallургия;
- Нефте- и газодобыча;
- Нефте- и газопереработка;
- Нефтехимия;
- Целлюлозно-бумажная промышленность и др.

### 2.2. Перечень продуктов и услуг, предлагаемых Обществом

#### 2.2.1. Аппаратный инжиниринг

- Теплообменные аппараты;
- Котлы-утилизаторы;
- Оборудование термообессоливания;
- Деаэрационное оборудование;
- Аппараты химических процессов;
- Емкостное оборудование под давлением;
- Модульные решения.

Индивидуальная разработка продуктов ReinnolC позволяет иметь значительные преимущества перед аналогами на основе типовых конструкций. Применение теплообменного оборудования, спроектированного на основе собственных технологий ReinnolC, позволяет на 70% увеличивать коэффициент теплопередачи, повышать устойчивость оборудования к отложениям загрязнений на поверхностях теплообмена. Это позволяет значительно, до 2-х раз снижать металлоемкость как теплообменной, так и выпарной техники.

2.2.2. Инжиниринг технологий в формате EP (Engineering & Procurement) – комплексные решения для процессов подготовки обессоленной воды, переработки промышленных стоков и опреснения морской воды. Технологии ReinnolC на основе собственной линейки продуктов, позволяют Заказчику сокращать как CAPEX-, так и OPEX-затраты, сокращать потребление водных ресурсов из открытых источников, организовывать бессточные схемы, улучшать и делать безопасной экологическую обстановку в промышленных локациях.

#### 2.2.3. Компания оказывает следующие инжиниринговые услуги:

- Тепловые и гидравлические расчеты технологических схем;
- Тепловые и гидравлические расчеты оборудования;
- Моделирование процессов теплогидравлических процессов методом конечных элементов;
- Прочностные расчеты;
- 3D-моделирование и др.

## 3. Финансовые результаты за 2021 год

- Выручка составила 283 млн руб. (+0,1% по сравнению с 2020г.)
- EBITDA 40 млн руб. (+74% по сравнению с 2020г.)
- Рентабельность EBITDA 14% против 8% за 2020 г.
- Чистая прибыль 21 млн руб. (+92%)
- Долговые обязательства 160 млн руб. (+234% по сравнению с 31.12.2020 г.)
- Чистый долг 159 млн руб.

- Чистый долг / EBITDA 3,9x против 1,9x на 31.12.2020 г.

### 3.1. Отчет о финансовых результатах

Показатель, млн. руб.	2021	2020	Изм., %
Выручка	282,5	282,4	0,1%
EBITDA	40,3	23,2	74%
Рентабельность EBITDA	14%	8%	+6 п. п.
Чистая прибыль	21	11	92%

По итогам 2021 года выручка Компании составила 283 млн руб., что на 0,1% выше показателя за 2020 год. В 2021 году произошел существенный рост по объему собственного производства вместе с EP 223 млн руб. к 28 млн руб. прошлого года. Доля в общем объеме с учетом оборудования по проектам EP 91%. Дистрибьюция оборудования в натуральном выражении осталась практически на том же уровне (12 единиц к 16 единицам в 2020 году), в денежном – снижение на 96%.

Фактически в денежном выражении Компания сохранила объемы на уровне прошлого года.

План продаж компания выполнила на 73%, не все запланированные проекты удалось реализовать из-за увеличения сроков поставки металлопродукции в связи с логистическими сложностями во 2-3 кварталах 2021 года на международных направлениях.

Показатель EBITDA за отчетный период увеличился на 74% до 40 млн руб. по сравнению с 2020 годом. Рентабельность EBITDA составила 14% против 8% за 2020, увеличение на 6,0 п. п.

Чистая прибыль за 2021 год составила 21 млн руб., увеличение на 92% по сравнению с 2020 годом.

### 3.2. Операционные результаты

#### 3.2.1. Выручка по видам деятельности

Номенклатура	Количество	Количество	Выручка,	Выручка,	Изм., %
	ед.	ед.	млн. руб.	млн. руб.	
	2021	2020	2021	2020	
<b>Собственное производство</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>237%</b>
Теплообменные аппараты	14	10	55	17	228%
Емкостное оборудование	6	2	14	2	626%
Деаэрационное оборудование	4	1	7	4	82%
<b>Контрактное производство</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>5767%</b>
<b>Дистрибьюция</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>252</b>	<b>-96%</b>
Теплообменные аппараты	12	16	11	252	-96%

Инжиниринг технологий (Е, ЕР, ЕРС)	2	2	148	6	2211%
Подготовка воды	2	2	148	6	2211%
НИОКР	1	0	13	0	100%
Прочее	0	0	1	2	-50%
Итого			283	282	237%

Увеличение объемов производства произошло по следующим видам продукции:

- За 2021 год доля Инжиниринга технологий (Е, ЕР, ЕРС) в общем объеме реализации продукции и услуг достигла 52%. (контракт с группой ММК - 67 млн руб., 38 комплектов фильтрационного, емкостного и теплообменного оборудования, дополнительно к строке Собственное производство).
- Производство теплообменного оборудования в 2021 году увеличилось на 228% к прошлому году, составил 19 % в общем объеме выручки.
- Емкостное оборудование на 626% (в составе комплексной поставки по контракту с УралХимПласт), доля в общем объеме составила 5%,
- Производство деаэрационной техники увеличилось на 83%, доля в общем объеме 2%.
- Доля дистрибьюции теплообменного оборудования снизилась на 96%, 11 млн руб. к 252 млн руб. в 2020 году, т.к. компания сфокусировалась на развитии собственных продуктов и решений.
- Кратный рост по услугам по переработке продукции из материалов Заказчика, контрактное производство, изготовление продукции по чертежам Заказчика- выручка в 2021 году на 35 млн руб.

### 3.2.2. Себестоимость, производственные, коммерческие и административные расходы

За 2021 себестоимость производства составила 167 млн руб., что на 31% ниже показателя 2020, что связано с изменением структуры выручки (доля дистрибьюции в портфеле заказов 2020 года составляла 80% к 4% в 2021 году) за соответствующий период к прошлому году. Таким образом, доля себестоимости в выручке составила 59%, сократившись на 10% к уровню 2020 (65%).

Более 60% в структуре себестоимости составляют изделия из металлопроката, Компании удалось сохранить позиции закупа несмотря на дефицит и беспрецедентный рост цен на сырье и металлопродукцию на внутреннем рынке, внеся при этом корректировки в сроки поставки.

Производственные расходы увеличились на 66% к прошлому году, связано в основном с увеличением затрат на инструмент и расходные материалы, проведение сертификации.

В 2021 гг. окончена модернизация и наладка стана холодной деформации для производства уникальной теплообменной трубы, которая позволяет на 30-50% сократить металлоемкость производимого оборудования. В начале 2021 года смонтирован и запущен в эксплуатацию токарно-карусельный станок, позволяющий обрабатывать детали диаметром до 2300 мм. Таким образом в комбинации со сверлильно-фрезерным ЧПУ центром освоен полный цикл изготовления ответственных элементов - трубных досок и корпусных фланцев. Это позволило сократить общие сроки и себестоимость оборудования, а также обеспечить контроль качества на каждом этапе. К настоящему моменту непрерывное развитие производственных мощностей позволило достичь глубины собственного передела на уровне 80%.

Производственная программа в 2021 году составила более 120 комплектов оборудования, что позволило загрузить не только собственные мощности, но и наладить контрактное производство на площадках партнеров. Для этих целей разработаны внутренние регламенты и освоен инструмент проведения закупочных процедур на торговой площадке B2B-Center.

Коммерческие расходы за отчетный период составили 12 млн руб., +141% по сравнению с 2020.

Общие и административные расходы выросли на 298% до 40 млн руб. Рост расходов преимущественно продиктован увеличением штата, увеличением затрат на подбор персонала, организацию рабочих мест для персонала, содержание и ремонт офиса на новых арендуемых площадях. Среднесписочная численность работников по состоянию на 31.12.2021 г. составила 28 человек, увеличившись к уровню прошлого года (16 человек) на 175%.

### 3.2.3. Показатели Долга Компании

Общий долг Компании

На 30 декабря 2021 г. общий долг Компании увеличился на 234% по сравнению с 31.12.2020 г. и составил 160 млн руб. Такой значительный рост обусловлен привлечением средств облигационного займа (100 млн руб.).

На конец отчетного периода Чистый долг Компании увеличился на 253% до 159 млн руб. к 45 млн на 31.12.2020.

Показатель Чистый долг / EBITDA по состоянию на 31 декабря 2021 г. составил 3,9х против 1,9х на 31.12.2020 г.

### 3.2.4. Ликвидность и привлечение капитала

Безусловно ключевое событие 2021 года в рамках привлечения капитала – это регистрация Программы на 1,5 млрд руб. с ПАО Московская биржа и организация совместно с Инвестиционной Группой УНИВЕР Капитал первого выпуска биржевых облигаций серии 001р-01, на условиях:

- Объем первого выпуска - 100 млн рублей.
- Ставка купона - 12,5% годовых, дата погашения - 5 сентября 2024 года
- В декабре 2021 был погашен 1-й купон 3-летних биржевых облигаций на 3 млн руб.

Компания в течение 2021 года продолжила работу по оптимизации долгового портфеля и обеспечению резервных источников ликвидности:

- Компания продолжила в графике снижение основного долга по займам со Свердловским венчурным фондом, снизила долг до 9 млн руб. на 30.09.2021, исключила из состава обеспечения залог доли в УК 9,7% Блохина Павла Александровича.
- ООО Реиннольц открыл новые кредитные линии в ПАО Банк Зенит (14,5 млн руб.) и АО Альфа-Банк (5 млн руб.) со сроками погашения до 36 месяцев для обеспечения резервных источников ликвидности.
- Компания привлекла финансирование с применением схемы факторинга по поставке в сторону ММК-Метиз с отсрочкой платежа на 60 дней на сумму 53 млн. рублей.

### 3.2.5. Сведения о перечисленных налогах, тыс. руб.:

Показатель	2021	2020
Перечислено во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды (тыс. руб.):	26 957	8 096
в том числе налог на прибыль организаций	8 437	2 038
налог на добавленную стоимость	13 584	4 123
налог на доходы физических лиц	4 936	1 935
из них в консолидированный бюджет Свердловской области (тыс. руб.):	12 107	3 715

Показатель	2021	2020
в том числе налог на прибыль организаций	7 171	1 780
налог на доходы физических лиц	4 936	1 935

#### 4. Коммерциализация деятельности Компании

##### 4.1. Объем направленных технико-коммерческих предложений по отраслям промышленности:

В 2021 году было направлено технико-коммерческих приложений на общую сумму 12 млрд рублей.

- Большую часть объема выставленных ТКП - 41% доли занимают Заказчики из нефтегазовой отрасли, включая нефте и газодобычу, нефтехимию, нефтегазопереработку;
- 29% доли – предприятия энергетики, включая атомную энергетику;
- 15% доли- предприятия из химической промышленности;
- 14% доли- предприятия из металлургической отрасли.

##### 4.2. Объем заключенных договоров с Заказчиками по типам товарной продукции за период 2021 года, процент в общей доле подписанных контрактов:

- ЕРС контракты- 44 %
- Теплообменное оборудование- 34%
- Деаэрационное оборудование -18%
- Дистрибьюция и прочее – 4%

##### 4.3. Объем заключенных договоров по отраслям промышленности, процент в общей доле подписанных контрактов:

- Большая Энергетика -68%
- Металлургия -15%
- Нефте- и газодобыча -16%
- ЦБК и деревообработка -1%

#### 5. Технологическое развитие Компании

В 2021 году Технической дирекцией были реализованы различные мероприятия, направленные на внедрение новых продуктов, совершенствование имеющихся, повышение качества процессов разработки и изготовления. ООО «Реиннольц» создал и оснастил собственную лабораторию теплообмена. Разработаны, изготовлены и запущены следующие стенды:

##### 5.1. Стенд для определения гидравлических сопротивлений.

По результатам испытаний теплообменных трубок с поперечно кольцевыми турбулизаторами (ПКТ) были внесены изменения в расчётные формулы, которые учитывают особенности собственного производства трубок ПКТ. Проведен анализ фактических данных по гидравлическому сопротивлению теплообменных труб с различным профилем, что позволяет обеспечить максимальную гидравлическую эффективность оборудования.

##### 5.2. Стенд определения вибрационных трубок ПКТ.

Предназначен для определения устойчивости теплообменных труб к вибрационным нагрузкам. Начаты испытания, которые должны скорректировать методику расчёта вибрационной стойкости пучков теплообменников с ПКТ. Результаты подобных исследований не публиковались ранее как в отечественной научной среде, так и в зарубежной. Результаты испытаний направлены на повышение надежности разрабатываемого оборудования.

##### 5.3. Стенд для определения устойчивости теплообменных труб к отложениям загрязнений



Стенд позволит моделировать среду с любыми типами загрязнений и определять характер и скорость отложений в теплообменных трубах любого профиля.

#### **5.4. Объекты интеллектуальной собственности:**

В отчётном году компания получила один объект интеллектуальной собственности:

- Патент на полезную модель «Испаритель мгновенного вскипания» №208191.

Были запатентованы конструктивные особенности испарителей Exerger™, разрабатываемые специалистами компании;

Внедрение моделирования методом конечных элементов напряженно-деформированного состояния позволило компании:

- Существенно оптимизировать теплообменные аппараты для нужд сернокислотного производства в области толщин отдельных элементов. Исключить риск разрушения трубной доски под весом аппарата;

- Проработать напряженно деформированное состояние высокотемпературной ступени Exerger™ и внедрить новые конструктивные решения;

- На ряде проектов оптимизировать толщины различных элементов оборудования;

- Смоелировать последствия нештатных эксплуатационных ситуаций для аппаратов GreenTube™ и проработать мероприятия для исключения негативных последствий.

Для повышения экспертизы при разработке теплообменных аппаратов была создана группа теплотехнических обследований. Задача такой группы заключается в анализе работы теплообменных аппаратов, находящихся в эксплуатации у заказчика и/или получение необходимых исходных данных для выполнения их замены или модернизации.

При проработке технических предложений (ТП) на аппараты GreenTube™ был достигнут рост производительности на 30% к 2020 году. Была внедрена система автоматизированной подготовки комплектовочной ведомости для аппаратов Exerger™. Выдано 22 уникальных ТП на технологию очистки стоков промышленных предприятий. Количество научно-технических разработок, реализованных в виде товарной продукции и услуг за 2021 год - 23 единицы.

Была освоена технология термообработки и сварки титановых теплообменных аппаратов. Аппараты поставлены заказчику без замечаний.

На собственном оборудовании была освоена технология сверловки отверстий под теплообменную трубу диаметром 38 мм. Это стало возможным за счёт высоких компетенций специалистов технологического департамента.

На протяжении всего 2021 года наращивалась производительность конструкторского департамента, что позволило выпустить более 50 комплектов РКД

Были аттестованы технологии ручной и полуавтоматической сварки для углеродистых, нержавеющей сталей и титана. Всего 4 технологии и 2 специалиста 3 и 4 уровня. Данные работы необходимы для подтверждения компетенций рабочего персонала перед заказчиком и получением более маржинальных заказов

## **6. Ответственный подход к обеспечению производства**

**6.1. Оптимизированы условия обеспечения производства** по следующим направлениям:

- Команда Департамента материального-технического обеспечения и логистики усилена квалифицированным специалистом по обеспечению комплексных EP- EPC контрактов.

- Подписан договор с представителем в КНР для проведения аудита производственных площадок и контроля этапов, а также качества производства размещенной продукции. Разработана система подбора и поиска поставщиков материалов на территории Китайской народной республики.
- Найден новый завод в КНР по производству теплообменных нержавеющей труб, завод соответствует требованиям международных стандартов, и изготавливает трубы по нашим чертежам. Успешно осуществлены поставки импортного материала для осуществления проектов.
- Проведена плотная работа по выстраиванию кооперационных, партнёрских отношений с производственными предприятиями, что привело к снижению себестоимости отдельных элементов выпускаемого оборудования до 31%.
- Усиление производства сварочным полуавтоматом EWM, покупка осуществлена в рассрочку на 12 месяцев без привлечения лизинговых компаний и переплат.
- Договорная отсрочка платежа с поставщиками по итогам 2021 года составляет в среднем от 45 до 60 календарных дней.

**6.2. Компанией организован процесс закупок через торговую площадку B2B-Center.** Экономия от применения указанного способа закупок материалов в среднем за 2021 год составила 16 % (от первоначальной цены, полученной по результатам прямых запросов предложений от поставщиков аналогичных материалов).

## 7. Деятельность в области управления персоналом

### 7.1. Кадровая политика

Цель кадровой политики – своевременное и полное обеспечение Компании вовлеченным персоналом необходимой квалификации и по эффективной стоимости.

Принципы кадровой политики:

- обеспечение реализации стратегических целей Компании;
- ответственность руководителей компании и структурных подразделений за эффективность работы с персоналом;
- социальное партнерство при обеспечении согласования интересов работников и работодателя;
- приоритет культуры результата и постоянных улучшений;
- системное обучение, развитие и продвижение работников;
- вознаграждение за результат, стимулирующее реализацию стратегических целей компании;
- предоставление работникам возможности выражать свою оценку ситуации, давать руководителям и получать от них обратную связь о своей работе, получать любую общедоступную информацию о деятельности компании.

Основные направления кадровой политики:

- продвижение бренда работодателя и привлечение для работы высокопотенциальных выпускников вузов;
- повышение уровня профессионального мастерства работников;
- обеспечение преемственности персонала в критически важных должностях;
- обучение и развитие работников и руководителей компании;
- повышение производительности труда за счет повышения квалификации работников и улучшения организации труда;
- обеспечение эффективности инструментов мотивации персонала;
- повышение уровня вовлеченности персонала в деятельность компании;

- развитие корпоративной культуры и внедрение отраслевых ценностей.

## 7.2. Обучение и развитие персонала

Развитие и обучение персонала направлено на формирование и поддержание необходимого уровня квалификации с учетом требований и перспектив развития предприятия, повышение эффективности выполняемой деятельности, сокращение потерь в процессе профессиональной деятельности, информирование персонала о корпоративных нормах, правилах, стандартах работы Компании.

В Обществе постоянно проводятся образовательные мероприятия, направленные на повышение компетенций работников. Это - повышение квалификации персонала, профессиональная переподготовка, обучение в рамках отраслевых программ развития, обучение по промышленной безопасности, внутрифирменное обучение и т.д. Обучение персонала реализуется как силами самой компании (внутренние тренеры), так и с помощью привлечения внешних провайдеров.

Количество сотрудников предприятия, прошедших обучение в 2021 году составило 6 человек.

Количество сотрудников, принявших участие в семинарах и тренингах, организованных технопарком Университетский в 2021 году - 5 человек (мероприятия на территории ТП).

## 8. Ключевые корпоративные события за 2021 год

В рамках внутреннего проекта по повышению качества и условий труда производственного персонала в 2021 году установлена и запущена в эксплуатацию энергоэффективная система циркуляции и очистки воздуха. Благодаря этой системе внутри цеха сокращается количество пыли и взвеси в воздухе, исключается необходимость постоянного притока в большом количестве уличного воздуха, сокращаются тепловые потери.

В 2021 году компания вышла сразу на несколько новых рынков. Подписан договор на изготовление и поставку оборудования для Ферганского НПЗ в Узбекистан. Оборудование Реиннольц прошло приемку российского офиса Linde (<http://www.linde-group.ru>) и отгружено для знакового проекта – Амурский ГХК. Также компания успешно прошла приемку с участием структур Росатома и впервые отгрузила оборудование для атомной отрасли и в дальнейшем зарубежье - для АЭС Аккую, Турция и Курской АЭС. Компанией реализован первый комплексный EP-контракт (EP = Engineering + Procurement) - проект с Магнитогорским металлургическим комбинатом, включающий разработку базового инжиниринга, изготовление всего основного и вспомогательного оборудования (38 комплектов), необходимого для процесса подготовки воды для одного из производств ПАО ММК. В 2021 году список заказчиков пополнился такими компаниями как Сибирская Генерирующая Компания, Иркутская Нефтяная Компания, Металлоинвест и др. Открыто представительство в ОАЭ и подписано соглашение о сотрудничестве с компанией Crossroad Energy Pte. Ltd., Сингапур.

Для постоянного улучшения своих продуктов и выпуска новых, компания в 2021 году запустила свою собственную лабораторию теплообмена. Сейчас лаборатория состоит из 3-х стендов.

В 2021 году менеджментом разработана стратегия по выходу на лидирующие позиции на рынке теплообменного оборудования, решений для подготовки воды и переработки стоков в период до 2027 года. В рамках стратегии компания планирует строительство нового производства в г. Екатеринбурге. В 2021 году выполнен эскизный проект высокотехнологичного производственного комплекса площадью 8 000 м<sup>2</sup>, который обеспечит выпуск 350-400 единиц оборудования в год единичной массой до 100 тонн. Для целей реализации проекта компания готовит инвестиционный проект для привлечения частного и проектного финансирования. Также для этих целей, компания в 2021 году осуществила трансформацию бизнеса, подготовила аудированную отчетность за 2020 год, прошла процедуру присвоения кредитного рейтинга (присвоен Кредитный рейтинг BB- RU прогноз

"Стабильный"), а также зарегистрировала облигационную программу на 1,5 млрд руб. и осуществила первичный выпуск биржевых облигаций в объеме 100 млн рублей на Московской межбанковской валютной бирже в секторе Роста. Для обеспечения резервных источников ликвидности открыты новые кредитные линии в банках: ПАО «Банк Зенит», АО «Альфа Банк».

## 9. Проекты, направленные на развитие

2021 году ГК «Реиннольц» продолжила органический рост. Для решения задач по развитию текущей и проектированию новой промышленной площадки на Московской межбанковской валютной бирже в сентябре 2021 года состоялся первичный выпуск биржевых облигаций ООО «Реиннольц» в объеме 100 млн рублей. Всего программа выпуска предполагает размер в 1,5 млрд рублей на 10 лет. Благодаря привлеченным средствам был расширен штат компетентных специалистов, проведены работы по оснащению и модернизации производственной площадки, осуществлена докупка необходимого оборудования и оснастки, проведены плановые ремонтные работы на существующих станках.

Компания приняла участие в различных международных мероприятиях и выставках, включая MENA Desalination Forum (ОАЭ), международную промышленную выставку «ИННОПРОМ», Тюменский нефтегазовый форум, 3-ю Международную промышленную конференцию «Наилучшие доступные технологии в черной металлургии. Производство кокса, агломерата, чугуна и металлизированной продукции», VIII Международную научно-техническую конференцию «Водоподготовка и водно-химические режимы ТЭС. Цели и задачи», а также выставку ADIPEC в ОАЭ.

Кроме того, ООО «Реиннольц» получило статус Регионального чемпиона Свердловской области, подтвердило статус компании-газели по классификации Корпорации МСП, стало финалистом международной программы для поиска и внедрения технологических проектов в области экологии GreenTech 2021.

В 2021 году компания сделала упор на развитии направления проектного инжиниринга и получение опыта участия в EPC-контрактах. Так, в 2021 году ГК «Реиннольц» взяла в работу проекты разработки базового инжиниринга и поставки основного оборудования для цеха подготовки воды для нужд ОАО «ММК-Метиз», а также поставки высокоэффективного теплообменного оборудования для АО «ТАНЕКО». Было разработано оборудование для производства смол для нужд предприятия «УралХимпласт – Хюттенес Альбертус», изготовлены уникальные титановые теплообменники для ПАО «Нижекамскнефтехим», аппараты для Амурский ГХК, успешно пройдена приемка аппаратов для структур Росатома и впервые отгружено оборудование для атомной отрасли и в дальнейшем зарубежье - для АЭС Аккую, Турция и Курской АЭС.

Кроме того, компанией заключен экспортный контракт на поставку оборудования в Республику Узбекистан. Также ООО «Реиннольц» открыло представительство в Объединенных Арабских Эмиратах.

## 10. Сдерживающие факторы роста в 2021 году

Основные сдерживающие факторы связаны с ростом цен и увеличением сроков поставки сырья и материалов для производства продукции. Это ключевой фактор, влияющий на рентабельность нашей компании.

Несмотря на высокий уровень долговой нагрузки, активное управление портфелем заимствований обеспечивают Компании комфортный график погашения долга. Все обязательства, взятые Компанией, выплачиваются своевременно.

Говоря о нашей оценке, способности организации продолжать деятельность в связи с введением с февраля 2022 года США, ЕС и рядом других стран санкций против России, основываясь на наших знаниях и понимании данных вопросов, мы готовы подтвердить следующую информацию:

- На текущий момент доля импорта сырья, материалов (теплообменной трубы, лист) и дистрибьюции готового оборудования из стран, которые ввели санкции против РФ отсутствует. Степень оказания влияния негативных последствий на бизнес компании невысокая.

- Для производства продукции в основном используется сырье и материалы российского производства (80% поставок), из Китайской Народной Республики (20% поставок). На текущий момент нет препятствий на ввоз данных товаров в РФ.

- Рост курса доллара США безусловно влияет на цену контрактов иностранных поставщиков, при этом компания рассматривает варианты снижения валютных рисков, путем увеличения доли поставок от российских поставщиков данного сырья, либо внесением изменений в порядок расчетов в национальной валюте.

- Также с заказчиками ведутся переговоры о подписании дополнительных соглашений на изменение цен контрактов при условии, если рост цен на металл, комплектующие будет существенно сказываться на финансовом результате проекта.

## 11. Отчет о выплате начисленных дивидендов Общества

В отчетном году Обществом производилась выплата дивидендов.

- Решение о выплате дивидендов в размере 25 % чистой прибыли Общества по результатам 2020 года принято на Внеочередном общем собрании участников «23» августа 2021 года.

- Дивиденды выплачены участникам Общества на основании Протокола ВОСУ от «23» августа 2021 года в полном объеме.

- В отчетном периоде было принято «Положение о выплате дивидендов в ООО «Реиннольц» (Протокол ВОСУ от 25.05.2021 года).

## 12. Сделки с долями Общества

В отчетном периоде сделки с долями участниками Общества не совершались. Изменения в Реестр участников Общества не вносились.

## 13. Состав исполнительных органов Общества

В соответствии с Уставом общества, руководство текущей деятельностью общества осуществляет единоличный исполнительный орган в лице генерального директора – Блохина Павла Александровича (доля в уставном капитале Общества – 54,89 %).

Согласно Устава коллегиальный исполнительный орган не формируется.

В течение 2021 года единоличным исполнительным органом общества сделки с долями общества не совершались.

## 14. Сведения о крупных сделках, совершенных обществом в отчетном году

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых, в соответствии с Уставом общества, распространяется порядок одобрения крупных сделок:

п/п №	Дата проведения собрания	Форма проведения собрания	Формулировка решения
1.	17.03.2021	Внеочередное общее собрание участников	Предоставить Обществу согласие на совершение взаимосвязанных сделок, являющихся для Общества крупными по предоставлению банковской гарантии АО «МСП» Банк.
2.	06.04.2021	Годовое общее собрание участников	Утвердить годовой отчет за 2020 год. Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность за 2020 год.
3.	23.04.2021	Внеочередное общее собрание участников	Одобрить совершение обществом взаимосвязанных сделок – Договоров подряда, являющихся для Общества крупными: Договора № 7/L00-FA050/02-010/0049-2021 от 26.03.2021 года, Договора № 7L00-FA050/02-010-0048-2021 от 26.03.2021 года, Договора № 7/L00-FA050/02-010/0050-2021 от 26.03.2021 года
4.	11.08.2021	Внеочередное общее собрание участников	<p>Определить способ подтверждения решений Внеочередного общего собрания участников Общества</p> <p>Предоставить согласие на заключение сделки по заключению с Банк ЗЕНИТ (публичное акционерное общество) Договора № 1/1/172493-МСП от 17.08.2021 года об открытии кредитной линии, являющейся для Общества крупной.</p> <p>Предоставить согласие на заключение сделки с Банком ЗЕНИТ (публичное акционерное общество) Договора о залоге №1/1/172493-МСП-ЗИ/1 от 17.08.2021 года, являющегося в совокупности со сделкой по заключению Договора № Договора № 1/1/172493-МСП от 17.08.2021 года для Общества крупной.</p>

15. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных обществом в отчетном году  
Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершались.

16. Состав лиц, влияющих на деятельность общества и принятие решений

Фамилия Имя Отчество	Год рожден ия	Сведения об образовании	Место работы, должность по основному месту работы	Доля в уставном капитале общества, %
<b>Единоличный исполнительный орган:</b>				
Блохин Павел Александрович	1986	высшее	Генеральный директор ООО «Реиннольц»	54,89%
<b>Руководящий состав:</b>				
Стёпин Сергей Максимович-	1981	высшее	Технический директор ООО «Реиннольц»	0%
Каргинов Евгений Александрович	1982	высшее	Коммерческий директор ООО «Реиннольц»	0%
Блохин Игорь Александрович	1991	высшее	Директор по МТО и логистике ООО «Реиннольц»	0%
Малыгин Владимир Анатольевич	1978	высшее	Директор по производству ООО «Реиннольц»	0%
Антоненко Лариса Михайловна	1978	высшее	Финансовый директор ООО «Реиннольц»	0%
Радишевский Сергей Сергеевич	1987	высшее	Директор по развитию и ВЭД ООО «Реиннольц»	0%
Паньков Алексей Викторович	1982	высшее	Директор Департамента информационных технологий ООО «Реиннольц»	0%

17. Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

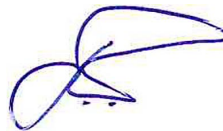
ООО «Реиннольц» обеспечивает руководящему составу Общества, а также инвесторам все возможности по участию в управлении и получению информации о деятельности общества в соответствии, Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения обществом взаимоотношений с инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих Участников.

Общество руководствуется следующими принципами Кодекса корпоративного управления, одобренными Банком России:

- равное и справедливое отношение ко всем участникам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность участников распределять прибыль Общества посредством получения дивидендов;
- участники имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности Общества в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
- ООО «Реиннольц» осуществляет контроль за использованием конфиденциальной и служебной информации.

Генеральный директор  
ООО «Реиннольц»



Блохин П.А.